


หมวดที่ ๒

การประชุมคณะกรรมการ และสมาชิก

ข้อ ๗ จัดประชุมคณะกรรมการและสมาชิก อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง โดยให้จัดการประชุมร่วมกับการประชุม หัวหน้ากลุ่มงาน โรงพยาบาลโคกสำโรง  
ข้อกำหนดนี้ให้ใช้จนกว่าจะมีการยกเลิก



(นายชาติชัย มหาเจริญศิริ)

ประธานคณะกรรมการเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน  
ของโรงพยาบาลโคกสำโรง

## หมวดที่ ๔

### การพ้นจากคณะกรรมการ และสมาชิกสภา

ข้อ ๔ การพ้นจากคณะกรรมการ และสมาชิกสภา ดังนี้

- (๑) ตาย
- (๒) โอนย้ายไปสังกัดหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ
- (๓) ลาออกจากราชการ
- (๔) เกษียณอายุราชการ
- (๕) ได้รับโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ในกรณีที่เกี่ยวข้องกับความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๖) มีคำสั่งให้เปลี่ยนคณะกรรมการ หรือสมาชิก

## หมวดที่ ๕

### หน้าที่ของสมาชิก

ข้อ ๕ สมาชิกมีหน้าที่

- (๑) ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถ เข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการ ตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่า เทียบตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการ ทุจริตคอร์รัปชั่น ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรม แก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชน และหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความ รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล ในโรงพยาบาลโคกสำโรง นำมากำหนดแนวทางในการ บริหารงานหรือการจัดกิจกรรมในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อการบริหารงาน ที่โปร่งใส
- (๓) คัดเลือกกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในโรงพยาบาลโคกสำโรง หรือมีส่วนร่วมในการส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมกับ หน่วยงานอื่น ๆ ที่มีกิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- (๔) ร่วมกันพิจารณากฎหมาย ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในโรงพยาบาล โคกสำโรง ที่อาจส่งผลให้เกิดการทุจริต หรือการบริหารงานที่ไม่โปร่งใส นำมาแก้ไข ปรับปรุง ในการพัฒนาการบริหารงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น
- (๕) ริเริ่มจัดโครงการ หรือกิจกรรมใด ๆ ที่มีส่วนช่วยในการบริหารงานของโรงพยาบาลโคก สำโรง มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ข้อกำหนดของคณะกรรมการเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน

ของโรงพยาบาลโคกสำโรง

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

ข้อ ๑ ชื่อกลุ่ม คณะกรรมการเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานของโรงพยาบาลโคกสำโรง

ข้อ ๒ สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลโคกสำโรง ๕๔/๑๕ หมู่ ๕ ตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง  
จังหวัดลพบุรี

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ของกลุ่มคณะกรรมการเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานของโรงพยาบาลโคกสำโรง  
จังหวัดลพบุรี

๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลโคกสำโรง ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์  
ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

หมวดที่ ๓

คณะกรรมการ และสมาชิก

- |                                                                |                        |
|----------------------------------------------------------------|------------------------|
| ๑. นายชาติชัย มหาเจริญศิริ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง        | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                                     | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล                                       | คณะกรรมการ             |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม                  | คณะกรรมการ             |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ | คณะกรรมการ             |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน                               | คณะกรรมการ             |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์                               | คณะกรรมการ             |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา                                   | คณะกรรมการ             |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู                              | คณะกรรมการ             |





## ประกาศโรงพยาบาลโคกสำโรง

เรื่อง คณะทำงานเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานของโรงพยาบาลโคกสำโรง

ตามที่คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นอกจากนี้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้นั้น

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลโคกสำโรง เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อความโปร่งใสในการบริหารของโรงพยาบาลโคกสำโรง ดังรายนามต่อไปนี้

- |                                                                |                      |
|----------------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายชาติชัย มหาเจริญศิริ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง        | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                                     | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล                                       | คณะทำงาน             |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม                  | คณะทำงาน             |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ | คณะทำงาน             |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน                               | คณะทำงาน             |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์                               | คณะทำงาน             |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา                                   | คณะทำงาน             |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู                              | คณะทำงาน             |

### การปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ

ให้คณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ มีหน้าที่พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล ในโรงพยาบาลโคกสำโรง นำมากำหนดแนวทางในการบริหารงานหรือการจัดกิจกรรมในการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน เพื่อการบริหารที่โปร่งใส

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชาติชัย มหาเจริญศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโคกสำโรง โทร. ๐๓๖ - ๔๔๑๖๕๗-๖๑ ต่อ ๑๔๒, ๑๔๓  
ที่... ลป.๐๐๓๒.๓๐๑/๒๙ วันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๓

เรื่อง... ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน  
ของโรงพยาบาลโคกสำโรง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

### ๑. ต้นเรื่อง

ตามแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) EB ๑๙ ให้หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานของโรงพยาบาลโคกสำโรง นั้น

### ๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโคกสำโรง ขออนุญาตนำประกาศการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานของโรงพยาบาลโคกสำโรง นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลโคกสำโรง

### ๔. ข้อเสนอ

เห็นควรอนุญาตให้เผยแพร่ ประกาศเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานของโรงพยาบาลโคกสำโรง นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลโคกสำโรง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต จะเป็นพระคุณ


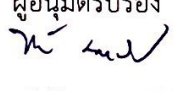
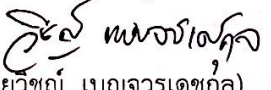
(นางสาวเพชรณี จันทรงาม)  
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

อนุญาต

(นายชาติชัย มหาเจริญศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลโคกสำโรง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลโคกสำโรง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๓ หัวข้อ : แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานของโรงพยาบาลโคกสำโรง รายละเอียดข้อมูล : ตามรายละเอียดที่แนบ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :</p> <p>..... ..... .....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวเพชรมณี จันทร์งาม) เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๓</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นายชาติชัย มหาเจริญศิริ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๓</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวิษณุ เบญจวรรณ) เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๓</p>	